

## **MONIQUE NUNE**

Ingénieur Agro-économiste Spécialiste en planification Suivi et évaluation des projets. Consultante formatrice des adultes en développement

**22 ans d'expérience**

### **I) IDENTITE ET ADRESSE**

**Nom:** MONIQUE NUNE

**Nationalité :** Camerounaise

**Adresse :** B.P. 12 977 Douala Cameroun Tél. (B) 342 76 78 Fax 342 69 87  
E-mail : [agesfo@camnet.cm](mailto:agesfo@camnet.cm)/[agesfosiege@yahoo.fr](mailto:agesfosiege@yahoo.fr)

**Situation matrimoniale :** Mariée

### **COMPETENCES DE BASE**

- Production et vulgarisation agricoles
- Pédagogie des adultes (principes, approches et méthodes participatives)
- Facilitation de la mise en œuvre des processus participatifs dans les communautés ;
- Formation des formateurs
- Animation des réflexions de groupe
- Analyses diagnostiques et prospectives pour l'élaboration et la mise en place du plan d'orientation et d'action dans les institutions.
- Management des Projets

### **II) FORMATION ACADÉMIQUE ET PROFESSIONNELLE**

1. Diplôme de deuxième cycle en Développement Rural Intégré (DRI) : 1996-1997 : Université LAVAL, Québec, Canada.
2. Diplôme d'Ingénieur Agronome DIA ; 1973-1975 ENSA, Yaoundé – Cameroun.
3. Diplôme d'Étude Scientifique Général en Chimie-Biologie-Géologie, Agro (DESG CB-BG AGRO) 1971-1973 : Université de Yaoundé, faculté des sciences, Yaoundé – Cameroun;
4. Perfectionnement professionnel permanent par les stages, la réalisation des communications et des études, l'auto-formation, les consultations et lors des voyages d'échanges (cf. annexe 1).

### **III) CENTRES D'INTERETS PRIORITAIRES**

1. Appui-conseil et /ou appui-accompagnement des organisations communautaires pour :
  - Organisation et facilitation des réflexions prospectives et stratégiques, implantation du changement ou de réorientation d'activités ;
  - Evaluation, suivi-évaluation participatifs ou auto-évaluation animée.
2. Facilitation des processus participatifs, de recherche - action formation et d'auto formation.
3. Management des ONGs et réseaux

4. Accompagnement des programmes en cours ou à mettre en place dans les services publics, les ONG et les cabinets.

#### **IV) EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES**

- **Depuis Janvier 2005** : Consultante au Cabinet AGESFO

- **Autres expériences**

**08 septembre 2005 à ce jour** : coordination des services d'appui technique dont les services provinciaux des enquêtes et statistiques agricoles, de contrôle de qualité des intrants et produits agricoles, du registre des COOP-GIC et de l'unité d'appui aux programmes et aux investisseurs en qualité de sous-délégué provincial chargé des services d'appui technique.

**Avril- mai 2005**: 30 jours de consultation en qualité d'expert genre au sein de l'équipe de planification du projet de développement rural des provinces de l'Adamaoua et de l'Est pour le compte de CARE Cameroun.

**1<sup>er</sup> au 10 novembre 2004**: évaluation du délégué d'Antenne INADES-Formation Cameroun (IFC) à Maroua. **Expérience pratique** : connaissance exploratoire du contexte des provinces septentrionales. Comparaison de plusieurs sources d'informations.

**Juillet- septembre 2004** : participation à l'étude de la situation de référence sur le SIDA en milieu rural dans les provinces de l'Adamaoua, Centre, Extrême Nord et Nord-ouest Expériences pratiques : pratique de l'Anglais, connaissance des contextes et des stratégies et politiques de la lutte dans les aspects divers.

**26 juillet au 04 août 2003** : co-évaluation du Secrétaire Général de l'Association pour la Promotion des initiatives des Communautés Africaines (APICA). **Expérience pratique** : analyse des problèmes organisationnels, techniques et managériaux d'une institution.

**14 avril au 20 avril 2003** : évaluation de la déléguée d'Antenne INADES-Formation Cameroun (IFC) à Bamenda. **Expérience pratique** : pratique de l'Anglais, maîtrise du management d'une institution dans ses aspects les plus concrets.

**Février 2003** : formation des pairs éducateurs sur les techniques de communication et d'animation des membres du Comité Local de Lutte contre le SIDA dans la communauté de SODIKO. **Satisfaction** en tant qu'être humain de contribuer au combat.

**Décembre 2002** : mise en œuvre du processus participatif de lutte contre le SIDA dans cinq communautés rurales du Littoral pour le compte de l'ONG APRIS.

**1<sup>er</sup> décembre 2001 au 08 septembre 2005** : Ingénieur d'études, chargée des organisations rurales et du développement participatif pour la délégation provinciale de l'agriculture du Littoral à DOUALA.

**Octobre 2000 au 12 mars 2001** : formatrice-visiteuse à l'IPD pour faciliter la formation des adultes dans les unités de formation suivantes : DLGRN, GEC, MFD,

PD, séminaires GRH, GMFD, programme DESS. **Expérience pratique** : vision élargie de la problématique du développement en Afrique subsaharienne grâce aux échanges avec les stagiaires professionnels du développement.

**30 juillet au 12 août 2000** : évaluation du directeur de INADES-FORMATION CAMEROUN (IFC). **Expérience pratique** : approfondissement de la pratique de l'auto évaluation assistée et de la gestion des ressources humaines dans ses aspects les plus concrets.

**Mars 98 novembre 99** : Coordinatrice de la convention HYDROCHEM-CAMEROUN /PNVA.

**Responsabilité** : assurer la liaison et jouer l'interface entre la structure privée de fabrication des engrais et le service étatique de vulgarisation : le PNVA.

**Expérience pratique** : pratique de la mise en relation des partenaires et de l'approche systémique du développement.

**Mi-août au 24 octobre 1997 au PDEA** : consultation au PDEA pour l'étude des besoins en formation pour le développement organisationnel des groupements paysans membres de AGROCOM.

**Expérience pratique** : approfondissement du concept de développement organisationnel.

**Août 96 - juillet 1997** : étudiante au programme du développement rural intégré de l'Université LAVAL, Sainte FOY, Québec, Canada.

A. **Acquis** : Réactualisation des connaissances sur divers paradigmes, concepts, méthodes et stratégies de développement ; stage terrain portant sur la participation des populations de la zone Tampon des aires protégées au développement de leur milieu.

B. **Trois grandes leçons d'expériences** :

- Développement et environnement sont indissociables
- L'approche systémique est à recommander dans l'étude des problèmes complexes du milieu rural.
- Il n'y a pas de développement possible sans la participation libre, active et volontaire de l'homme.

**Novembre 92 - août 96** : chef d'unité formation et développement des Ressources Humaines (CUFDRH) au PNVA/ Littoral

**Responsabilités et Principales tâches** :

- Analyse des tâches et étude des besoins de formation des formateurs des paysans
- Élaboration des guides de réalisation pratique des ateliers de formation en AMRT, FQ et Diagnostic Participatif
- Organisation, coordination et facilitation des formations des formateurs
- Appui technique et supervision des activités de formation et de vulgarisation

**Expérience pratique** : animation d'une équipe pluridisciplinaire de cadres, organisation, coordination, et supervision des activités, gestion des relations entre le projet et les partenaires, gestion stratégique des ressources humaines, matérielles et financières.

**Novembre – décembre 1995 au Gabon :** 45 jours de consultation pour le compte de la Banque Mondiale et le Ministère de l'Agriculture, de l'élevage et du développement rural du GABON

**Mandat :** Mission d'appui technique à la mise en place du Projet Pilote des Services Agricoles (PPSA)

**Principales tâches :**

- Organisation et animation de l'atelier d'orientation et d'initiation aux opérations pilotes du projet.
- Organisation et animation des ateliers de formation des formateurs
- Élaboration du plan d'opérations annuel 1995-1996
- Initiation aux règles et procédures de gestion de l'équipe du PPSA

**Expérience pratique :** mise en place d'un service et accompagnement d'un projet et leçons tirées du travail avec les experts maîtrisant le Système des Nations Unies.

**Mai 86 -juin 92 :** formatrice à l'INADES -Formation

**Responsabilités et principales tâches :**

1. Direction du personnel : 30% d'administration en qualité de déléguée de l'antenne Littoral-Ouest en 88-89
2. Organisation/programmation, coordination et supervision des activités de l'antenne.
3. Responsable du projet protection, conservation et gestion des Ressources Naturelles dans le Ndé et dans le Haut –Nkam.
4. Membre de l'équipe internationale de recherche sur les stratégies de formation des femmes et de rédaction des supports pédagogiques.
5. Formation des démultiplicateurs de la formation des paysans
6. Identification des obstacles à la formation des femmes et développement des stratégies pour les atteindre entre autres :
  - Organisation des voyages d'échange ou d'étude où les femmes sont formées par leurs homologues.
  - Production des livrets en français fondamental

**Expérience pratique :** Développement du comportement organisationnel au sein de l'équipe de travail, de la prise en compte de l'aspect genre dans la production des supports écrits et audio-visuels, de l'aptitude à communiquer et de l'esprit du team-building. Leçons tirées : L'attention accordée aux facteurs de motivation qui permet de conclure qu'il n'y a de richesses que l'homme.

## **PARTICIPATION AUX ETUDES**

**Avril- mai 2005:** 30 jours de consultation en qualité d'expert genre au sein de l'équipe de planification du projet de développement rural des provinces de l'Adamaoua et de l'Est pour le compte de Care Cameroun.

**Juillet- septembre 2004 :** participation à l'étude de la situation de référence sur le SIDA en milieu rural dans les provinces de l'Adamaoua, Centre, Extrême Nord et Nord-ouest Expériences pratiques : pratique de l'Anglais, connaissance des contextes et des stratégies et politiques de la lutte dans les aspects divers.

**Janvier 2001 :** étude d'identification des ONG et institutions prestataires des services de renforcement des capacités des ONGs du Cameroun pour le compte de l'International Forum for Capacity Building(IFCB) et de l'IPD/AC.

**Janvier à juillet 2000** : Etude, recherche et évaluation de la gestion des activités des associations féminines dites culturelles en milieu rural et urbain dans le cadre du programme PASF.

**Décembre 94** : étude Monographique du village de Kouabang pour le compte de APICA

**Septembre 1991** : Évaluation du projet pilote de Galim pour le compte du CODASC de Bafoussam.

**Novembre 89 à janvier 90** : Etude des besoins en formation des animatrices rurales et des responsables des groupements féminins de l'Ouest Cameroun. Étude commandée par la SNV pour le MINASCOF.

**1987 à 1988** : étude sociologique dans le cadre du projet d'installation de 600 jeunes dans le village MIANG pour le compte de la Chambre d'Agriculture.

**MAI 1986** : accompagnement de 32 femmes rurales de Nkondjock dans les départements de la Lékié et du Nyong et So'o en vue de l'expérimentation du voyage d'étude comme moyen de formation des peu lettrés et des femmes par leurs homologues.

### **Autres expériences pratiques utiles**

- a) Vie associative : Affiliation à des associations et groupements professionnels :
- Membre associée de l'Inades-Formation Internationale depuis 1992.
  - Membre fondatrice de l'Inades-Formation Cameroun en 1994
  - Membre du conseil d'administration l'Inades-Formation Cameroun pour le triennal 2006 à 2008.
  - Membre ACAFIA
  - Porteuse du programme d'appui à la gestion des activités des associations féminines.
- b) Intervenante dans diverses ONGs et institutions prestataires de services en développement social et développement rural intégré.

### **Expériences pratiques et leçons utiles**

- ◆ Gestion d'une association avec tous les aspects de l'information et de la communication.
- ◆ Habitude des démarches d'adoption, des procédures de délibération des résolutions et des démarches de résolution préventive des conflits interpersonnels
- ◆ Formation permanente dans les domaines divers et dans différents pays, ce qui favorise la réactualisation des connaissances sur divers paradigmes, concepts, méthodes et stratégies de développement et une vision élargie et globale du développement en Afrique à travers les pays visités
- ◆ Aptitudes dans l'organisation, la facilitation et le contrôle du travail d'une équipe de cadres de haut niveau.
- ◆ Grand sens de respect des différences culturelles et la coopération à l'égard des autres groupes ethniques et religieux acquis du travail dans des ONG internationales et par le contact permanent avec des collaborateurs venant des divers pays.

- ◆ Discussion et partage aisé de mes recherches, expériences et lectures personnelles ;
- ◆ Rencontres et contacts spécifiques qui permettent de forger des convictions.

## **V) PUBLICATIONS**

### ***a) Publications académiques***

1. Méthodologie de mise en place des Unités de Démonstration (UD) en vulgarisation rurale ;
2. Place du rural africain dans le choix des interventions en sa faveur ;

### ***b) Publications et contributions présentées aux rencontres diverses***

1. IPD et les organisations de développement à la base, volume 1 IPD-Paid publications 2 000
2. Auto-promotion comme approche de développement, article paru dans le cahier de l'IPD n° 17 –1997 titré conception, mise en œuvre et gestion d'une structure d'épargne- crédit.
3. Une douzaine de polycopies sur différents thèmes de formation dont les plus demandées sont :
  - ✓ Outils de coordination de la vulgarisation entre un secteur public et un organisme privé.
  - ✓ Démarche de sensibilisation d'une communauté villageoise à la gestion des ressources naturelles.
  - ✓ Alternatives de lutte contre les feux de brousse ;
  - ✓ Guide de supervision des agents de vulgarisation, expériences dans le PNVA Littoral ;
  - ✓ Communication horizontale dans les unions et les fédérations des groupements villageois et gestion des associations féminines dans l'Ouest Cameroun.
  - ✓ Impacts des pratiques culturelles agricoles sur l'environnement.
  - ✓ Recommandations pour une association judicieuse des cultures.

## **VI) ACTIVITES RECHERCHEES**

1. Disponibilité immédiate pour un poste de longue durée avec des enjeux ou des défis précis à relever ou éventuellement un poste à mi-temps.
2. Missions de consultation allant de quelques semaines à des mois.

## **VII) DIVERS**

### ***INFORMATIQUE***

Assez bonne connaissance de l'utilisation du matériel de Bureautique et les programmes de traitement de texte Word dans Windows

### ***LANGUES DE TRAVAIL***

- Français : lu, écrit et parlé couramment
- Anglais : lu, compris, écrit et parlé moyennement

### ***HOBBIES***

Chorale, lecture, marche à pieds.

## REFERENCES

1. **Père Philippe Dubin**, Délégué des doyens et doyen de la faculté des sciences sociales à l'université catholique de l'Afrique Centrale : UCAC Yaoundé pour la vie associative. Tél. 231 05 55 , campus d'Ekounou Cameroun.
2. **M. Jan WEETJENS**, Banque Mondiale, <Jweetjens@worldbank.org.>

## Attestation :

Je soussignée, certifie en toute conscience, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et de mon expérience.

**ANNEXE1: Perfectionnement professionnel par l'autoformation, les stages et les voyages d'études**

Lieux	Institution	Période	Acquis	Spécialisation
Yaoundé	MIDEVIV/FAO	10 jours	Certificat	Production des semences
Nkongsamba	CREPFY/BM	07 jours	Certificat	Protection des végétaux
Ydé/ Cameroun	INADES/AMA	07-31/07/86 et 16-30/08/86	Certificat	Techniques de communication
Yaoundé	Paul Willot	03-10/10/87	Expériences	Auto-évaluation animée
Yaoundé	INADES	10-31/10/87	Expériences	Etude de contexte
Bamenda	INADES	31-10/1189	Expériences	Pédagogie des adultes
Yaoundé Lomé/togo Yaoundé	INADES/IFI Formation International	24-31/10/88 15-18/10/90 25-30/04/91	Rédactrice IFI	Rédaction des livrets pour peu lettrés
Hollande	ICRE <sup>1</sup> /IAC	10/06 au 11/07/87	Certificat	Vulgarisation agricole
Nairobi/Kenya Bafoussam/ Cameroun	INADES/ICRA F <sup>2</sup> PNUD/CIPCRE SANE <sup>3</sup> /Afrique	05-25/11/87, 29-31/01/94 03-10/04/94	Atelier international	Sustainable agriculture Développement. Rural Durable
Bouaké/Côte d'Ivoire	INADES	13-17/07/88	Échange d'expériences	Stratégies de formation des femmes
Ydé	INADES	18-20 juillet 1994	competences	Atelier international sur démocratie et développement
Dakar/Sénégal	Organismes/ONU	12-23/11/94	Conférence préparatoire Beijing 95	Femmes, paix, égalité, Développement
Djamena/ Tchad	PSA <sup>4</sup> /BM <sup>5</sup>	12-26/04/96	Échange d'expériences	Elaboration Guides pour AMRT <sup>6</sup> , DP <sup>7</sup> , FQ <sup>8</sup>
Nkongsamba/ Cameroun	PNVA/BM	07-18/05/96	Formation des formateurs	Elaboration du guide camerounais de DP
Douala/ CAMEROUN	Auto formation	Septembre 96 à ce jour	Outils d'analyse pour la Formation des formateurs	MARP, Indicateurs Qualitatifs, Auto-évaluation animée, PIPO, SEPO, ASEG, DP, APP et des Cadres Logiques de gestion et d'évaluation des projets de coopération : ACDI, GTZ etc ...
Bamako/Mali	ICRAF /ICRISAT INSAH	22-26/07/96	Certificat	Production du matériel multi-média de formation en agroforesterie

- <sup>1</sup> ICRE: International Center for Rural Extension  
<sup>2</sup> ICRAF: International Center for Research in Agroforestry  
<sup>3</sup> SANE: Sustainable Agriculture Network  
<sup>4</sup> PSA: Projet des services agricoles  
<sup>5</sup> BM: Banque Mondiale  
<sup>6</sup> AMRT: Atelier Mensuel de Revue Technologique  
<sup>7</sup> DP: Diagnostic Participatif  
<sup>8</sup> FQ: Formation de Quinzaine

AGESFO Sarl, Douala-Cameroun

Dla/Cameroun	Commission Economique pour l'Afrique (CEA)	Septembre 1996	Compétences	Atelier international sur la promotion des ressources naturelles non conventionnelles, financement FASNUDA
Yaoundé	INADES	06 décembre 1996	Expériences	Appui aux dynamiques des Organisations paysannes ADOP
Guinée/Konakri	Université Laval/ Canada	11 mai au 07 juillet 97	Expériences	Développement rural intégré(DRI)
BURKINA FASO	ICRE /IAC	22 11 au 05 12 98	certificat	Vulgarisation rurale
YDE	INADES	7-8 avril 1999	Compétences	Analyse du contexte et gestion des ressources humaines
Yaoundé	INADES	24-25 avril 2000	Expériences	Paysage financier et stratégies d'appui au financement des Organisations paysannes
ISRAEL	Institut Histadrouit	13 mai au 15 juin 2000	Expériences	Formation à la direction de la coopérative
Dla /Cameroun	IPD/AC Douala	Septembre 2000	Expériences	Genre et développement
Ngaoundéré	IFC	17-18 avril 2001		Evolution institutionnelle à AG IFC
Dla /Cameroun	CTA /MINAGRI	Décembre 2001	Expériences	Stratégies de gestion de l'information et de la communication au sein des organisations faitières.
Dla/Cameroun	MINAGRI / PRESS	18-21 février 2002	Compétences	Forum National sur la gestion de la productivité des sols du Cameroun.
Yde/Cameroun	CHAGRI/AFDI	Juillet 2002	Expériences	Études du dispositif d'échanges entre organisations paysannes.
Dla/Cameroun	CNLS/GTP	8-13 juillet 2002	Compétences	Mise en œuvre du processus participatif dans les communautés de base.
Yde /Cameroun	Système des NU, MINAS et MINCOF	23 -25 juin 2004	Compétences et expériences	Forum de réflexion sur le financement des activités économiques des femmes FOREFAEF
Nairobi /Kenya	INADES International	27 novembre au 04 décembre 2004	Expériences	Action de plaidoyer et de lobbying dans la construction de la société civile
Douala Cameroun	INADES International	23 01 au 28 01 06	Compétences et expériences	Atelier inter-AN sur la collecte locale des fonds dans le public.
Buéa Cameroun	INADES IFC BN du Cameroun	30-31 Janvier 06, 1 <sup>IER</sup> -03 Février 06	Compétences et expériences	Restitution atelier sur les « enjeux de la décentralisation par les populations locales, le rôle des collectivités et les stratégies d'accompagnement du processus pour un développement local durable »
Buéa Cameroun	INADES IFC BN du Cameroun	30-31 Janvier 06, 1 <sup>IER</sup> -03 Février 06	Compétences et expériences	Restitution atelier sur le Développement Institutionnel et Renforcement Organisationnel (DIRO);

## **ANNEXE 2 : Domaines d'intervention a ipd de 1993 à mars 2001**

Depuis 1993, mes interventions ont porté soit sur des thèmes traités lors des colloques ou au sein des unités de formation ci-dessus sur les sujets suivants :

### **I. THEMES TRAITES LORS DES COLLOQUES:**

1. Pratiques agricoles en vigueur dans les zones rurales et maintien des forêts (UF-EM 1993)
2. Auto-promotion des populations comme approche de développement : contribution proposée au colloque international des 17, 18, 19 septembre 1996 et retenue dans le cahier de l'IPD n° 17 –1997 : conception, mise en œuvre et gestion d'une structure d'épargne- crédit sur l'autopromotion comme approche de développement.
3. IPD et les organisations de développement à la base, volume 1 IPD-Paid publications 2 000

### **II. QUELQUES THÈMES TRAITÉS DANS LES UNITÉS DE FORMATION**

#### **UNITE FORMATION DES FORMATEURS**

1. Méthodes d'évaluation de la formation UF-FF mars 94
2. Évaluation d'une séance de formation UF-FF avril 95 et en Juin 2 001
3. Micro-enseignement de 15 mn et de 30 mn UF-FF mai 95
4. Évaluation d'un programme de formation UF-FF mai 97 et en Juin 2 001
5. Supervision d'une activité/action de formation UF-FF<sub>2</sub> mai 2 000 et en Juin 2 001
6. Évaluation d'impact de la formation UF-FF<sub>2</sub> mai 2 000

#### **SEMINAIRE GRH EN OCTOBRE ET NOVEMBRE 2000 :**

- ✓ Description des tâches
- ✓ Rôle et typologie de formation
- ✓ Motivation
- ✓ Détermination des besoins en formation
- ✓ Conception et élaboration d'un programme de formation
- ✓ Réalisation d'un programme de formation
- ✓ Évaluation d'un programme de formation
- ✓ Techniques et méthodes d'autodéveloppement
- ✓ Techniques disciplinaires

#### **SEMINAIRE GMFD EN NOVEMBRE 2000 :**

- ✓ Application des outils genre : profil d'activité, profil d'influence, profil d'analyse institutionnelle, profil d'analyse d'impact, besoins pratiques et besoins stratégiques

#### **UNITE FORMATION DRP :**

7. Analyse du secteur primaire en vue de la planification (UF-DRP janvier 95)

**UNITE FORMATION PSD :**

- 8. Méthodes et techniques d'animation et la conduite des réunions UF-PSD avril 96
- 9. Méthodes et techniques d'apprentissage UF-PSD juin 96

**UNITE FORMATION GEC/ECFD:**

- 10. Expériences et fondements de l'auto-promotion UF-ECFD décembre 97
- 11. Pédagogie de l'auto-promotion UF-ECFD décembre 97

**UNITE FORMATION MFD en décembre 2000 :**

- ✓ Situation de l'évolution du développement en Afrique subsaharienne

**UNITE FORMATION DLGRN en décembre 2000 :**

- ✓ Problématique du développement en Afrique
- ✓ Analyse des concepts de développement Local
- ✓ Genre, développement local et gestion des Ressources Naturelles

**Programme DESS:**

- ✓ Planification locale ; concepts de base, problématique et outils de planification en janvier 2001
- ✓ Suivi- évaluation participatif des projets en Avril 2001

**UNITE FORMATION Micro Finance et Développement et Gestion des Entreprises Coopératives**

- a) Ingénierie sociale des IMF en Mars 2001
  - ✓ Initiation à l'économie sociale et introduction à l'économie informelle
  - ✓ Processus de l'autopromotion
- b) Ingénierie institutionnelle en Mars 2001
  - ✓ Organisation
  - ✓ Développement d'une organisation
  - ✓ Le leadership situationnel
  - ✓ Gestion des conflits
  - ✓ Communication dans une organisation

Encadrement de trois étudiants du DESS planification et suivi évaluation des projets

- ✓ Conseil pour la recherche et la rédaction de leur mémoire et projet de recherche