

SIGNING TSANGO Yves

Spécialiste en communication d'entreprise, Ressources Humaines et Management.

10 ans d'expérience

I) IDENTITE ET ADRESSE

Nom : SIGNING TSANGO Yves
Nationalité : Camerounaise
Adresse : B.P. 12 977 Douala- Cameroun Tel : 342 76 78 Fax 342 69 87
E-mail: agesfo@camnet.cm/agesfosiege@yahoo.fr
Situation matrimoniale : Marié

II) FORMATION

2001 : **Diplôme** d'Etudes Professionnelles Approfondies (DEPA) de L'ESSEC de Douala, Option Gestion des Ressources Humaines et Management.

Thème de Recherche : « Elaboration et Mise en Œuvre de la Politique de Formation Permanente dans les Entreprises Camerounaises ».

1995 : Licence en Lettres Modernes Françaises, Option Sciences de l'Education Université de Yaoundé I.

III) PRINCIPALES QUALIFICATIONS

- Mise en place des outils de gestion des Ressources Humaines
- Audit organisationnel et sectoriel (ressources humaines)
- Communication Institutionnelle
- Formateur

IV) EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

IV .1- De Mars 2000 à nos jours

Chargé d'Etudes et de la Formation au Cabinet AGESFO

Membre du Groupe de Réflexion sur les questions de décentralisation créé depuis **2004** au sein du cabinet AGESFO.

❖ Animation séminaires de formation

- Organisation et co-animation séminaire sur le thème " **Management des ressources humaines et gestion des relations supérieur - subordonné**" à l'intention de 45 Cadres de World Vision au Tchad. **N'Djamena (janvier 2007)**.

- Organisation et co-animation séminaire sur le thème « Comment œuvrer au quotidien pour assurer la pérennité de son organisation » à **Kinshasa (décembre 2006)** pour les organisations partenaires de EED en RDC.
- Organisation et co-animation séminaire sur le thème « Administration du personnel et gestion préventive des conflits"» à **Yaoundé (2006) pour le Compte de ADAF/Afriland First Bank**
- Organisation et co-animation séminaire sur le thème « La gestion des Postes et des Carrières » à **Douala (2006)**.
- Organisation et co-animation séminaire sur le thème « Le Management des Ressources Humaines dans l'Optique du Changement Organisationnel » à l'intention des Responsables du Programme National de Vulgarisation et de Recherche Agricoles (PNVRA) du Ministère de l'Agriculture au Cameroun Mbalmayo **(décembre 2003)**.
- Organisation et co-animation séminaire sur le thème « Le Management des Ressources Humaines dans l'Optique du Changement Organisationnel » à Kribi-Cameroun **(Juillet -Août 2002, 2003, 2004,) et Douala (2006)**.
- Organisation et co-animation séminaire sur le thème « Le Perfectionnement au Management et au leadership des Chefs d'Eglises de la FEMEC (Fédération des Eglises et Missions Evangéliques du Cameroun) » Kribi-Cameroun **(Juin 2003)**.
- Organisation et co-animation séminaire sur le thème « Optimiser la Fonction de l'assistante de Direction » Kribi-Cameroun **(Mai 2003 et Juin 2004)**.
- Co-animation séminaire sur le management des ressources humaines dans l'optique du changement (avec l'approche développement organisationnel) pour tous les directeurs Centraux et les Chefs d'établissements de la Fondation Médicale AD LUCEM au Cameroun à Limbé **septembre 2000**.
- Co-animation du même séminaire pour tous les principaux responsables de l'Eglise Evangélique du Cameroun **(EEC)** (toutes les régions synodales : les présidents, les trésoriers, les secrétaires et les membres du bureau de l'Eglise) (diagnostic de l'EEC effectué) **décembre 2000 et avril 2001**.
- Co-animation du séminaire sur le thème "Le management du chaos et les relations supérieurs-subordonnés " **Kribi novembre 2003**.
- Co-animation séminaire sur "Le management des ressources humaines dans l'optique du changement organisationnel" pour les organisations partenaires de EED au Cameroun **(Novembre 2003)** et en RDC **(juin 2004)**
- Co-animation du séminaire sur le thème "Comment améliorer la qualité des relations supérieurs-subordonnés" pour le personnel du Secrétariat général de la FEMEC **Yaoundé octobre 2004**

❖ Conduite de la mission de diagnostic des fonctions administrative, comptable, financière et commerciale du Groupe de Gestion et d'Investissements Privés, comprenant les entreprises SOTRATA, VINAVOLOR, CAC (**Juillet – Août 2003**).

❖ **Animation d'ateliers de Diagnostic Organisationnel et accompagnement au Changement de quelques organisations**

- Diagnostic du système de gestion interne et externe (Scanne Managérial) de l'Ecole de Faune de Garoua- Cameroun (**Octobre 2006**)

- Diagnostic du système de fonctionnement et de gestion et appui a la redynamisation de l'équipe du PROJET TCH 54 – BAYAKA - Tchad (**Mai 2006**)

- **APESS** (Association pour la Promotion de l'Elevage au Sahel et en Savane) ,**2006**

- **AGROCOM** (Agriculture. Agro-industrie. Communication) 2005

- **CIPCRE** Bafoussam (octobre 2004)

- Participation et contribution à l'atelier sur la recherche de l'avenir du CAFRAD (**Juin 2003**).

- Co-animation atelier de Diagnostic Organisationnel et de réflexions sur les pistes de changement dans les organisations suivantes (accompagnement en cours dans certaines):

* **CeDAC** Sangmélina Cameroun (plusieurs missions effectuées entre 1999 et 2001)

* **HELVETAS** Cameroun Bamenda (2000 : 3 missions effectuées et 2001 : 2 missions)

* **SARB** Batouri (2000 à ce jour: 4 missions effectuées)

* **CIAD** Lomié, Cameroun (2000 : Trois missions effectuées)

* Société de Transport et de Transit (**SOTRATA**) Douala (Accompagnement en cours depuis **Août 2003**)

* **BASE**, Bureau d'Appui, Santé Environnement (Projet santé de la Coopération Suisse) N'Djaména- Tchad. Diagnostic effectué en 2004 et accompagnement en cours

IV.2. Octobre 1996 à Novembre 1999

- Journaliste dans plusieurs organes de presse camerounais (cumulativement avec les fonctions de secrétaire de rédaction) et étranger.

- " Croissance Afrique Centrale " et " Marchés Emergents d'Afrique "
- " Challenge Nouveau "
- " Le Quotidien ".

IV-3. Autres activités

AGESFO Sarl, Douala-Cameroun

- Coordinateur du projet de promotion et de diffusion de l'ouvrage
« **Management et Interculturalité en Afrique : Expérience Camerounaise** »
du Pr. Emmanuel Kamdem, Directeur de l'ESSEC de Douala. **Juillet - Décembre 2002.**
- Chargé de la communication des 12^e Journées Africaines des Ressources Humaines. Yaoundé- Cameroun. **Septembre - octobre 2002.**
- Participation à la rédaction de plusieurs communications sur les thèmes, en collaboration avec le Cabinet CIBLE :
 - * Analyse de la valeur et gestion des ressources Humaines. **octobre 2002**
 - * Les Problèmes Fondamentaux en Droit du Travail. **Février 2003**

V- LANGUES

Français : lu, écrit et parlé (parfait)

Anglais : lu, écrit et parlé (bien).

VI- INFORMATIQUE

Maîtrise de Word, Excel, PowerPoint, Internet.

VII- DIVERS

Sport pratiqué : Football

Lecture : (Essais, Magazines, Périodiques d'informations générales).

Membre d'Associations Professionnelles.